

Temeljem Statuta Zajednice braniteljskih udruga Međimurske županije članak 33, a u suglasju sa Upravnim vijećem i svim članicama ZBUMŽ donosim,

## **ETIČKI KODEKS ZAJEDNICE BRANITELJSKI UDRUGA MEĐIMURSKE ŽUPANIJE**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Etičkim kodeksom utvrđuju se pravila dobrog ponašanja članica Zajednice braniteljskih udruga Međimurske županije (dalje u tekstu: ZBUMŽ), utemeljenih na propisima, javnom politikom djelovanja udruga proizašlih iz Domovinskog rata, pravilima struke i široko prihvaćenim dobrim običajima, kako u odnosu između članica, tako i u međusobnim odnosima upravnih tijela ZBUMŽ te u osiguranju poštovanja zajamčenih ljudskih prava.

Ovim Etičkim kodeksom članice ZBUMŽ se upoznaje s ponašanjem koje imaju pravo očekivati kao članice ZBUMŽ od upravnih tijela ZBUMŽ.

Etička načela utvrđena ovim Etičkom kodeksom su načela koja sve članice ZBUMŽ moraju usvojiti kao vlastita načela i osobni kriterij ponašanja.

#### **Članak 2.**

U ovome Etičkom kodeksu pojedini pojmovi imaju sljedeće značenje:

- diskriminacija je svako postupanje kojim se neka osoba, izravno ili neizravno, stavlja ili bi mogla biti stavljena u nepovoljniji položaj od druge osobe u usporedivoj situaciji, na temelju rase, nacionalnoga ili socijalnog podrijetla, spola, spolnog opredjeljenja, dobi, jezika, vjere, političkoga ili drugog opredjeljenja, bračnog stanja, obiteljskih obveza, imovnog stanja, rođenja, društvenog položaja, članstva ili ne članstva u političkoj stranci ili sindikatu, tjelesnih ili društvenih poteškoća, kao i na temelju privatnih odnosa sa aktivistima ili članovima udruga koje čine ZBUMŽ;
- Kodeks je Etički kodeks ZBUMŽ;
- spolno uznemiravanje je svako uznemiravanje spolne naravi te drugo nedopustivo ponašanje spolne naravi koje karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge strane;
- sukob interesa je situacija u kojoj su privatni interesi članica ZBUMŽ u suprotnosti s javnim interesom ili kad privatni interes utječe ili može utjecati na nepristranost u ispunjavanju načela i ciljeva očuvanja digniteta Domovinskog rata;
- uznemiravanje je svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi ili članici ZBUMŽ koja ima za cilj ili koja stvarno predstavlja povredu osobnog dostojanstva, ometa

obavljanje poslova Udruge, kao i svaki čin - pojedinačan ili ponavljan, verbalni, neverbalni ili tjelesni te stvaranje ili pridonosenje stvaranju neugodnih ili neprijateljskih radnih ili drugih okolnosti koje drugu osobu ili članicu ZBUMŽ zastrašuju, vrijeđaju ili ponižavaju, kao i pritisak na osobu ili članicu ZBUMŽ koja je odbila uznemiravanje ili spolno uznemiravanje ili ga je prijavila;

### **Članak 3.**

Polazište Kodeksa je poimanje ZBUMŽ kao organizacije u službi očuvanja digniteta Domovinskog rata u Republici Hrvatskoj, uključujući njegove legitimne predstavnike u međunarodnim asocijacijama. Članice ZBUMŽ svoje obveze ne ispunjavaju tek ispunjavanjem pristupnice, već pravilnim i uspješnim javnim zalaganjem za očuvanje digniteta Domovinskog rata, nikad ne ispuštajući iz vida uslužnu narav svojih funkcija u odnosu na branitelje te dužnost trajne izgradnje i razvitka povjerenja u efikasan sustav zaštite institucija sustava.

Cilj Kodeksa je stvaranje ozračja u kojem je, uz zaštitu javnog interesa, svim članicama ZBUMŽ zajamčeno učinkovito ostvarivanje njihovih prava i legitimnih interesa, a osobama na vodećim mjestima dostojanstvo rada i mogućnost profesionalnog samoostvarenja.

### **Članak 4.**

U obavljanju svojih poslova upravna tijela i članice ZBUMŽ se pridržavaju odredbi Kodeksa. Eventualna odstupanja drugih od Kodeksa ne opravdavaju njegovo kršenje.

## **II. ETIČKA NAČELA**

### **Članak 5.**

Upravna tijela ZBUMŽ se u obavljanju svojih poslova te u odnosima s članicama ZBUMŽ, kao i u međusobnim odnosima, pridržavaju naročito sljedećih temeljnih načela:

- zakonitosti i pravne sigurnosti te zaštite javnog interesa;
- poštovanja integriteta i dostojanstva osobe;
- zabrane diskriminacije i povlašćivanja te zabrane uznemiravanja, uključujući zabranu spolnog uznemiravanja;
- zabrane zlouporabe ovlasti, zabrane korištenja autoriteta dužnosti u ZBUMŽ (udruzi) u obavljanju privatnih poslova te zabrane davanja obećanja izvan redovitog postupanja i propisanih ovlasti;
- profesionalnog postupanja, čestitosti, objektivnosti i nepristranosti te izuzetosti iz situacije u kojoj postoji mogućnost sukoba interesa;
- zabrane traženja ili primanja darova ili usluga radi povoljnog rješavanja pojedine stvari;
- razmjernosti postupanja prilikom svakog ograničenja sloboda i prava;
- izvjesnosti postupanja;

- dužnosti pružanja informacija potrebnih za upućeno odlučivanje druge strane, u skladu s hrvatskim pozitivnim propisima i pravnom stečevinom Europske unije;
- službene povjerljivosti i zaštite privatnosti, u skladu s propisima;
- primjerenog komuniciranja;
- posebne pozornosti prema potrebama pojedinih kategorija osoba (npr. osoba s invaliditetom i dr);
- pravodobnoga i učinkovitog obavljanja poslova;
- poštovanja funkcionalnih obveza, savjesnog rada, odgovornosti za svoje postupke i rezultate rada;
- dužne pažnje prema povjerenoj imovini u vlasništvu udruga;
- primjerenosti osobnog izgleda i radnog prostora;
- uključivanja svih relevantnih subjekata u odlučivanje o pojedinom pitanju;
- otvorenosti prema novostima kojima se unapređuju metode rada;
- neprihvatanja predrasuda o više ili manje važnim resorima i(li) poslovima;
- poticanja izvrsnosti u radu;
- kolegijalnosti i pomoći u radu, uključujući međunarodnu suradnju.

#### **Članak 6.**

Voditelji upravnih tijela su angažirani na osiguranju provedbe Kodeksa u dodatnoj mjeri, u skladu s voditeljskom odgovornošću koju imaju.

### **III. PROFESIONALIZAM**

#### **Članak 7.**

Profesionalizam u radu ZBUMŽ je jedno od glavnih jamstava ostvarivanja javne funkcije ZBUMŽ.

Voditelji razumijevaju profesionalizam kako u njegovoj stručnoj, tako i u vrijednosnoj komponenti.

Na stručnoj razini, profesionalizam voditelja očituje se njihovom osposobljenošću za povjerene poslove i za predlaganje unapređenja rada, kao i težnjom i spremnošću na trajno stručno usavršavanje.

Na vrijednosnoj razini, profesionalci su voditelji koje odlikuje osobno poštenje, koji - k tome - svoj osobni status temelje na uspješnom obavljanju zadaća, zadovoljstvu članica ZBUMŽ i pripadnosti uspješnoj organizaciji (a ne na društvenoj moći i drugim devijantnim motivima), postupajući pritom proaktivno, disciplinirano i lojalno prema očuvanju digniteta Domovinskog rata, prihvaćajući da njihov profesionalni status prvenstveno ovisi o pristupu poslu i rezultatima rada.

## **IV. KOMUNICIRANJE U MEĐUSOBNIM ODNOSIMA**

### **Članak 8.**

Pri komuniciranju s članicama ZBUMŽ, kao i s kolegama unutar Upravnih tijela ZBUMŽ, aktivisti postupaju profesionalno, pristojno, razumljivo, strpljivo, omogućujući drugoj strani da izrazi svoje mišljenje i izražavajući razumijevanje za njen položaj, razvijajući pritom suradnički odnos.

Aktivisti neće dopustiti da njihovo eventualno nezadovoljstvo, bez obzira potječe li iz poslovne ili privatne sfere, utječe na komunikaciju s članicama ZBUMŽ i suradnicima.

Formalna organizacija rada i neformalni kolegijalni dogovori osiguravaju da članica ZBUMŽ neće biti odbijena zbog odsutnosti aktivista koji je redovito zadužen za odnosnu materiju.

Članica ZBUMŽ ne izvrgava se nepotrebnom čekanju prilikom uspostavljanja i nastavka komunikacije. Na podneske članica ZBUMŽ aktivisti odgovaraju što je moguće prije, a svakako u propisanim rokovima.

Osobito kada komunikacija sadrži negativan odgovor na traženje članice ZBUMŽ, taj odgovor mora biti dovoljno obrazložen, a kada je moguće sadržavat će i savjet o eventualnome drugom dopuštenom načinu ostvarivanja interesa članice ZBUMŽ.

Pismena komunikacija s članicama ZBUMŽ sadrži općeprihvaćene standarde učtivosti poslovnog komuniciranja.

U svim oblicima javnog nastupa i djelovanja u kojima predstavlja Savez, voditelj iznosi službene stavove, u skladu s ovlastima koje ima. U javnim nastupima u kojima voditelj ne predstavlja Savez, a koji su tematski povezani s radom ZBUMŽ, aktivist ističe da iznosi osobne stavove.

Pri iznošenju službenih i osobnih stavova aktivist pazi na osobni ugled i na ugled ZBUMŽ.

Aktivisti poštuju posebnu javnu ulogu koju mediji imaju u demokratskom društvu te aktivno i nediskriminirajuće surađuju s medijima koji prate rad ZBUMŽ, u okviru propisa koji uređuju medijsko djelovanje te internih procedura komuniciranja s medijima.

## **V. NADZOR POŠTOVANJA ETIČKOG KODEKSA**

### **Članak 9.**

Poštovanje Kodeksa nadzire Etičko povjerenstvo.

Etičko povjerenstvo čine predsjednik i dva člana, koje imenuje i razrješuje predsjednik ZBUMŽ.

Predsjednik Etičkog povjerenstva imenuje se iz reda osoba nedvojbenoga javnog ugleda u društvenoj zajednici. Predsjednik Etičkog povjerenstva ne može biti član ZBUMŽ.

Članovi Etičkog povjerenstva imenuju se iz reda članica ZBUMŽ. Jedan od članova Etičkog

povjerenstva imenuje se na prijedlog članica ZBUMŽ .

Administrativnu potporu radu Etičkog povjerenstva pružaju upravna tijela ZBUMŽ.

### **Članak 10.**

Etičko povjerenstvo je neovisno radno tijelo koje daje mišljenje o sadržaju i načinu primjene Etičkog kodeksa te promiče etička načela i standarde ZBUMŽ.

Etičko povjerenstvo izdaje mišljenja, preporuke i upozorenja, povodom pritužbe ili na zahtjev članica ZBUMŽ ili voditelja, na zahtjev, predsjednika ZBUMŽ ili člana upravnog tijela, kao i na vlastitu inicijativu.

O pritužbi na ponašanje koje podnositelj smatra protivnim Kodeksu Etičko povjerenstvo obavješćuje aktivistu članice ZBUMŽ ili aktivistu u ZBUMŽ na koje se pritužba odnosi, odnosno predsjednika, ako se pritužba odnosi na članove upravnih tijela. Voditelj omogućuje osobi/tijelu na koje se pritužba odnosi da se o pritužbi očituje u roku od osam dana.

ZBUMŽ i njezine članice te aktivisti su dužni surađivati s Etičkim povjerenstvom u prikupljanju informacija potrebnih za njegovo odlučivanje.

Etičko povjerenstvo odlučuje većinom glasova, u roku od 30 dana od zaprimanja pritužbe ili zahtjeva. Mišljenja, preporuke i upozorenja Etičkog povjerenstva dostavljaju se predsjedniku ZBUMŽ, podnositelju pritužbe ili zahtjeva i osobi na koju se pritužba odnosi, te se objavljuju na mrežnoj stranici ZBUMŽ.

Kada je potrebno odlučiti o postupanju člana Etičkog povjerenstva, taj član ne sudjeluje u odlučivanju.

### **Članak 11**

Članovi Etičkog povjerenstva ne mogu zbog obavljanja svoje dužnosti biti pozvani na odgovornost niti dovedeni u nepovoljni položaj u odnosu na druge članice ZBUMŽ ili aktiviste.

### **Članak 12**

Članovi Etičkog povjerenstva svoje aktivnosti obavljaju volonterski.

### **Članak 13.**

U roku od 30 dana od dana imenovanja Etičkog povjerenstva, Etičko povjerenstvo će izraditi u suglasju s ovim Etičkom kodeksom Poslovnik o radu koji će mi dostaviti na suglasnost i odobrenje.

### **Članak 14**

Etičko povjerenstvo podnosi predsjedniku ZBUMŽ godišnje izvješće o svom radu, najkasnije do kraja veljače za prethodnu godinu. Prihvaćeno godišnje izvješće objavljuje se na web stranici ZBUMŽ.

Predsjednik ZBUMŽ uvijek može zatražiti izvanredno izvješće o radu Etičkog povjerenstva.

## VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 15.

ZBUMŽ stvara uvjete i donosi mjere koje omogućuju i olakšavaju ostvarivanje standarda postavljenih Kodeksom, uključujući mjere nepristranoga, pravičnog i učinkovitog nagrađivanja, odnosno kažnjavanje članica ZBUMŽ.

U pripremi i provedbi mjera iz stavka 1. ovoga članka ZBUMŽ u obzir uzima i mišljenje članica ZBUMŽ, kao i članova udruga članica ZBUMŽ-

### Članak 16.

Voditelji članica ZBUMŽ dužni su s Kodeksom na adekvatan način upoznati sve članove Udruge.

### Članak 17.

Ovaj Kodeks stupa na snagu danom donošenja

Kodeks će se objaviti i na mrežnoj stranici ZBUMŽ.

Broj: 4-12-23

Čakovec, 25. prosinca 2023.



Predsjednik  
umirovljeni pukovnik  
Željko Tomašić, mag.ing.aedif.